

TÁJÉKOZTATÓ

belső visszaélés-bejelentési rendszerről

A Mathias Corvinus Collegium Alapítvány (a továbbiakban: *Alapítvány* vagy *MCC*) a panaszokról, a közérdekű bejelentésekről, valamint a visszaélések bejelentésével összefüggő szabályokról szóló 2023. évi XXV. törvény (a továbbiakban: *Panasztörvény*) 18. § (1) bekezdésében foglalt előírásra tekintettel visszaélés-bejelentési rendszert működtet.

A visszaélés-bejelentési rendszer működtetésének célja jogellenes vagy jogellenesnek feltételezett cselekmény vagy mulasztás, illetve egyéb visszaélés kivizsgálása és a szükséges intézkedések megtétele.

Az Alapítvány a Panasztörvény 25. §-a szerinti információ-nyújtási kötelezettségének az alábbiak szerint tesz eleget:

I. A BELSŐ VISSZAÉLÉS-BEJELENTÉSI RENDSZER MŰKÖDÉSE

1. Foglalkoztató megnevezése: Mathias Corvinus Collegium Alapítvány
Székhelye: 1016 Budapest, Somlói út 49-53.
(a továbbiakban: *Foglalkoztató*)

Működtető: A Foglalkoztató belső visszaélés-bejelentési rendszerét működtető, Foglalkoztató által erre a feladatra kijelölt bejelentővédelmi és jogi szakértő (a továbbiakban: *Működtető*).

2. Működtető elérhetőségei

Bejelentést az alábbiakban meghatározott módon és csatornákon lehet megtenni:

Személyesen: MCC Tas vezér utcai képzési központjában (1113 Budapest, Tas vezér utca 3-7.) munkanapokon 09.00 óra – 15.00 óra között telefonon előzetesen egyeztetett időpontban, melyet a +36/30/925-3671 telefonszámon tehet meg.

Írásban: bejelentes@mcc.hu emailcímrre küldött elektronikus levélben vagy postai úton az MCC 1518 Budapest, Pf. 155. szám alatti levelezési címére küldött levélben (Fontos, hogy a borítékra írják rá „*Bejelentővédelmi és jogi szakértő részére*”)

3. A bejelentés megtételét követő eljárásrend

3.1. A belső visszaélés-bejelentési rendszerben a **jogellenes vagy jogellenesnek feltételezett cselekményre vagy mulasztásra, illetve egyéb visszaélésre** vonatkozó információt lehet bejelenteni.

Ha a Foglalkoztató a munkavállalóira a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 9. § (2) bekezdésében meghatározott feltételekkel a közérdeket vagy nyomós magánérdeket védő

magatartási szabályokat állapított meg, ezek megsértése a belső visszaélés-bejelentési rendszerben bejelenthető. Ezzel kapcsolatban a Foglalkoztató tájékoztatja az érintetteket, hogy ilyen magatartási szabályok külön nem kerültek megállapításra.

3.2. Bejelentésre jogosult személyek

A bejelentésre jogosult személyek körét a Panasztörvény 20. § (2) – (3) bekezdései határozzák meg, mely alapján a belső visszaélés-bejelentési rendszerben bejelentést tehet:

- a) a Foglalkoztató által foglalkoztatott személy;
- b) az a foglalkoztatott, akinek a Foglalkoztatónál fennálló foglalkoztatásra irányuló jogviszonya megszűnt;
- c) a Foglalkoztatóval foglalkoztatásra irányuló jogviszonyt létesíteni kívánó olyan személy, aki esetében e jogviszony létesítésére vonatkozó eljárás megkezdődött;
- d) az egyéni vállalkozó, az egyéni cég, ha a Foglalkoztatóval szerződéses kapcsolatban áll;
- e) a Foglalkoztató ügyviteli, illetve felügyelő testületéhez tartozó személy;
- f) a Foglalkoztatóval szerződéses kapcsolat létesítésére vonatkozó eljárást megkezdett, szerződéses kapcsolatban álló vagy szerződéses kapcsolatban állt vállalkozó, alvállalkozó, beszállító, illetve megbízott felügyelete és irányítása alatt álló személy;
- g) a Foglalkoztatónál tevékenységet végző gyakornok és önkéntes;
- h) a Foglalkoztatóval az d), e) vagy g) pont szerinti jogviszonyt vagy szerződéses kapcsolatot létesíteni kívánó olyan személy, aki esetében e jogviszony vagy szerződéses kapcsolat létesítésére vonatkozó eljárás megkezdődött;
- i) az a személy, akinek az d), e) vagy g) pont szerinti jogviszonya vagy szerződéses kapcsolata a Foglalkoztatóval megszűnt.

A jelen Tájékoztató vonatkozásában „foglalkoztatásra irányuló jogviszony” Foglalkoztató és foglalkoztatott alatt a Panasztörvény 16. §-ában meghatározottakat kell érteni.

3.3. A bejelentés megtételének módja

A bejelentő a bejelentést írásban vagy szóban teheti meg. A szóbeli bejelentést személyesen lehet megtenni.

Amennyiben a bejelentés megtételére személyesen kerül sor, azt a Működtető írásba foglalja, továbbá – annak ellenőrzésére, helyesbítésére, aláírással történő elfogadására vonatkozó lehetőség biztosítása mellett – másodpéldányban a bejelentőnek azonnal átadja. Írásbeli bejelentés megtétele esetén annak kézhezvételétől számított hét napon belül a Működtető visszaigazolást küld a bejelentőnek.

3.4. A bejelentése kivizsgálásának főbb szabályai

A Működtető a bejelentésben foglaltakat a körülmények által lehetővé tett legrövidebb időn belül, de legfeljebb a bejelentés beérkezésétől számított 30 napon belül kivizsgálja. E határidőt különösen indokolt esetben, a bejelentő egyidejű tájékoztatása mellett meg lehet hosszabbítani, amennyiben a bejelentés elintézését megalapozó vizsgálat előreláthatólag 30 napnál hosszabb ideig tart. Azonban a bejelentés elintézésének határideje ebben az esetben sem haladhatja meg a három hónapot.

A bejelentés megtételét követően első körben a Működtető ellenőrzi, hogy a bejelentés **kivizsgálása mellőzésének** Panasztörvényben rögzített esetei fennállnak-e.

A bejelentés érdemi kivizsgálása mellőzhető, ha:

- a) a bejelentést azonosíthatatlan bejelentő tette meg;
- b) a bejelentést nem az erre jogosult személy tette meg;
- c) a bejelentés ugyanazon bejelentő által tett ismételt, a korábbi bejelentéssel azonos tartalmú bejelentés; vagy
- d) a közérdek vagy a nyomós magánérdek sérelme a bejelentésben érintett természetes személy, illetve jogi személy jogainak a bejelentés kivizsgálásából eredő korlátozásával nem állna arányban.

A bejelentés érdemi kivizsgálásának mellőzése esetén a bejelentés elintézése (fogadása, kezelése, feldolgozása és a bejelentő tájékoztatása) azonban kötelező.

A bejelentés kivizsgálása keretében a Működtető kapcsolatot tart a bejelentővel, aki a bejelentés kiegészítésére, pontosítására, a tényállás tisztázására, valamint további információk rendelkezésre bocsátására hívható fel. Továbbá a bejelentő meghallgatásra is sor kerülhet, ha azt a bejelentés tartalma szükségessé teszi.

A Működtető a bejelentés elintézését megalapozó vizsgálatot intézkedés mellőzésével fejezheti be, ha nyilvánvalóvá válik, hogy a bejelentő rosszhiszeműen, valótlan adatot vagy információt közölt.

Amennyiben a bejelentés kivizsgálása során jogsértés vagy visszaélés megtörténtének megállapítására kerül sor, a Foglalkoztató megteszi azon intézkedéseket, amelyek alkalmasak mindezek orvoslására.

3.5. Intézkedések a visszaélések orvoslására

A bejelentés kivizsgálása során értékelni kell a bejelentésben foglalt körülmények helytállóságát, és meg kell hoznia azon intézkedéseket, amelyek alkalmasak a bejelentés szerinti visszaélések orvoslására.

3.6. A bejelentő tájékoztatása

A Működtető írásban tájékoztatja a bejelentőt a bejelentés kivizsgálásáról vagy annak mellőzéséről és a mellőzés indokáról, a bejelentés kivizsgálásának az eredményéről, a megtett vagy tervezett intézkedésekről. Az írásbeli tájékoztatás mellőzhető, ha a belső visszaélés-bejelentési rendszer Működtetője a bejelentőt szóban tájékoztatta, aki a tájékoztatást tudomásul vette. Ezen tájékoztatás tudomásul vételéről jegyzőkönyv kerül felvételre.

3.7. A személyes adatok védelmének biztosítása az eljárás során

A **bejelentő személyazonosságát** – ha az annak megállapításához szükséges adatokat megadja – a vizsgálat valamennyi szakaszában **bizalmasan kell kezelni**. Ennek keretében a bejelentés tartalmára, az abban érintett más természetes személyre, jogi személyre vonatkozó információkat a

bejelentést kivizsgáló Működtető a Foglalkoztató más szervezeti egységével vagy munkatársával kizárólag a vizsgálat lefolytatásához feltétlenül szükséges mértékben oszthatja meg.

Amennyiben a bejelentés természetes személyre vonatkozik és e személy a tájékoztatáshoz és hozzáféréshez való jogát kívánja gyakorolni, a bejelentő személyes adatait a Működtető nem teszi megismerhetővé számára.

A bejelentő személyes adatai kizárólag az eljárás lefolytatására hatáskörrel rendelkező szerv részére adhatóak át, ha e szerv annak kezelésére törvény alapján jogosult, vagy az adatai továbbításához a bejelentő hozzájárult. **A bejelentő személyes adatai hozzájárulása nélkül nem kerülnek nyilvánosságra hozatalra.**

A belső visszaélés-bejelentés rendszerben kezelt személyes adatok kezelése során a Panasztörvény 26-27.§-ai alkalmazandók.

3.8. Bejelentővédelem

A bejelentések kivizsgálása során biztosítva van, hogy a bejelentőt ne érje semmiféle hátrányos jogkövetkezmény a bejelentése megtétele okán.

3.8.1. A visszaélést bejelentők védelmére a Panasztörvény 41- 49. §-ai alkalmazandók. Ezek alapján minden, a bejelentő számára **hátrányos intézkedés**,

a) amelyre a bejelentés jogszerű megtétele miatt kerül sor és

b) amelyet a bejelentő jogviszonyával vagy kapcsolatával összefüggésben valósítanak meg, **jogellenesnek minősül akkor is, ha egyébként jogszerű lenne.**

3.8.2. E bejelentővédelmi jogok kizárólag a jogszerűen megtett bejelentésre vonatkoznak.

3.8.3. A Panasztörvény által védett titok – így különösen orvosi vagy ügyvédi titok – megsértésével tett bejelentésre sem vonatkozik a bejelentővédelem teljes arzenálja.

3.9. A rosszhiszemű bejelentés következményei

3.9.1. A rosszhiszemű bejelentőt nem illetik meg a Panasztörvényben rögzített bejelentővédelmi jogok. Ha nyilvánvalóvá vált, hogy a bejelentő rosszhiszeműen, valótlan adatot vagy információt közölt és

a) ezzel bűncselekmény vagy szabálysértés elkövetésére utaló körülmény merül fel, személyes adatait az eljárás lefolytatására jogosult szerv vagy személy részére át kell adni,

b) alappal valószínűsíthető, hogy másnak jogellenes kárt vagy egyéb jogsérelmet okozott, személyes adatait az eljárás kezdeményezésére, illetve lefolytatására jogosult szervnek vagy személynek kérelmére át kell adni.

3.9.2. A bejelentés nem valósíthat meg bűncselekményt vagy szabálysértést.

A Büntető Törvénykönyvről szóló 2012. évi C. törvény (a továbbiakban: Btk.) szerint a **rágalmazás** bűncselekményét követi el, aki valakiről más előtt a becsület csorbítására alkalmas tényt állít, hírszettel, vagy ilyen tényre közvetlenül utaló kifejezést használ, ezért vétség miatt egy évig terjedő szabadságvesztéssel büntetendő (Btk. 226. § és 229. §).

A Btk. szerint a *becsületsértés* bűncselekményét követi el, aki a Btk. 226. §-ban meghatározottakon kívül mással szemben

a) a sértett munkakörének ellátásával, közmegebízásának teljesítésével vagy közérdekű tevékenységével összefüggésben vagy

b) nagy nyilvánosság előtt

a becsület csorbítására alkalmas kifejezést használ, vagy egyéb ilyen cselekményt követ el, vétség miatt egy évig terjedő szabadságvesztéssel büntetendő (Btk. 227.§ és 229.§)

Budapest, 2023. december 12.

Mathias Corvinus Collegium Alapítvány